

PROVINCIA | Carcabuey

CCOO destaca avances laborales en el Ayuntamiento de Carcabuey tras su denuncia ante la Inspección de Trabajo

El sindicato señala el abono de trienios pendientes, la ampliación del seguro de accidentes a toda la plantilla y avances sobre las condiciones del personal contratado a través del PFEA

Redacción/Priego Digital

Martes 22 de septiembre de 2026 - 09:30



La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Córdoba ha valorado positivamente los avances registrados durante los últimos meses en las condiciones laborales de la plantilla del Ayuntamiento de Carcabuey, después de la denuncia presentada por el sindicato el pasado mes de junio ante la Inspección de Trabajo. Según CCOO, la actuación sindical, el trabajo de la representación de los trabajadores en el Consistorio y la intervención de la Inspección han permitido que buena parte de las cuestiones planteadas hayan experimentado avances o hayan quedado resueltas.

Pago de trienios y seguro de accidentes

Entre los asuntos que CCOO considera solucionados o encauzados se encuentra el abono de los trienios reconocidos que permanecían pendientes de pago. El sindicato señala también la ampliación de la cobertura del seguro de accidentes a toda la plantilla municipal, aunque precisa que ha solicitado una copia de la póliza para comprobar que todos los trabajadores se encuentran efectivamente cubiertos y conocer con detalle las condiciones y el alcance del seguro.

CCOO considera que estos avances responden a reclamaciones que, en algunos casos, habían sido planteadas desde hacía tiempo por la representación de los trabajadores.

Advertencias sobre el personal del PFEA

Otro de los puntos abordados afecta al personal contratado a través del Programa de Fomento del Empleo Agrario (PFEA). Según la versión difundida por CCOO, la Inspección de Trabajo habría dejado claro que debe existir correspondencia entre las condiciones recogidas en los contratos y las funciones y lugares donde los trabajadores desarrollan realmente su actividad.

El sindicato entiende que esta cuestión resulta especialmente relevante para garantizar que las condiciones laborales formalmente establecidas coincidan con el trabajo efectivamente realizado.

CCOO apuesta por el diálogo, aunque mantiene reivindicaciones pendientes

La Federación de Servicios a la Ciudadanía sostiene que los resultados obtenidos demuestran la importancia de mantener una acción sindical continuada cuando existen derechos reconocidos que, según afirma, no se estaban haciendo efectivos. CCOO asegura que su objetivo "no es buscar enfrentamientos con el

Ayuntamiento ni atribuir responsabilidades innecesarias", sino recurrir al diálogo, la negociación y, cuando sea necesario, a los instrumentos legales disponibles para resolver los problemas laborales.

El sindicato reconoce también la disposición mostrada por el Ayuntamiento en aquellas cuestiones en las que finalmente se ha alcanzado una respuesta favorable y anima al Consistorio a continuar avanzando en esta línea. No obstante, advierte de que todavía permanecen asuntos pendientes de resolver, por lo que la representación de los trabajadores mantendrá sus reivindicaciones y no descarta acudir nuevamente a mecanismos administrativos o legales si las vías de negociación no resultan suficientes.

"CCOO seguirá actuando con responsabilidad, pero también con la firmeza necesaria para que las reivindicaciones legítimas de la plantilla sean atendidas", señala la organización.

La información facilitada corresponde a la valoración realizada por CCOO, hecha pública el 20 de septiembre. En el comunicado remitido por el sindicato no se incorpora una valoración del Ayuntamiento de Carcabuey ni se adjunta la resolución íntegra de la Inspección de Trabajo, por lo que las referencias a su intervención proceden de la versión sindical difundida públicamente.