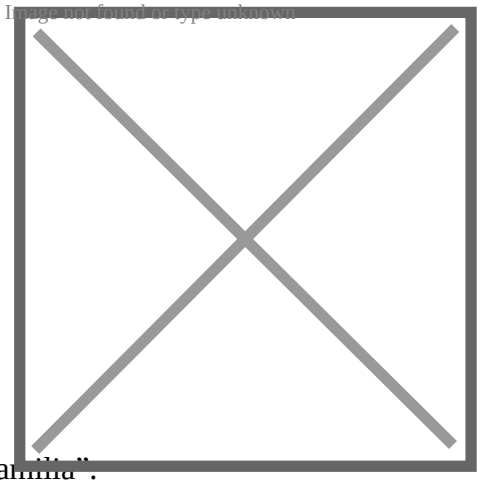
LOCAL | Empleo

La empresa Geiss

Durante el último ejercicio se ha mantenido una plantilla que supera los 160 trabajadores

Rafael Cobo Calmaestra
Lunes 5 de noviembre de 2012 - 17:10



Los objetivos de convertir a Geiss'96 en un referente en lo que a la generación de empleo en la comarca se refiere se están cumpliendo, como así han anunciado en rueda de prensa la Alcaldesa prieguense y presidenta de la empresa pública de gestión de residencias de mayores, de ayuda a domicilio y de limpieza de centros escolares y edificios municipales, María Luisa Ceballos, y la administradora única de la entidad, Inmaculada Tallón.

Una generación de empleo con especial incidencia entre el colectivo femenino, ya que como apuntaba Ceballos en sus palabras, "en muchos casos, el empleo de estas mujeres supone el sustento de su familia".

En cuanto al número de empleos con los que cuenta la empresa, Ceballos señalaba que en la residencia de Priego, 34 de ellos, un 79%, son fijos, mientras que el 21% restante, 9 empleos, son eventuales, mientras que en la ayuda a domicilio hay 71 trabajadoras, de las que el 69% son fijas y el 31% restante eventuales, completándose la plantilla con el personal del servicio de limpieza.

Aprovechando su comparecencia ante los medios recordaba que pese a que se está prestando el servicio, la Junta no ha abonado el importe correspondiente a las plazas concertadas de la residencia desde el mes de agosto, lo que supone una cuantía de 219.000 euros que el consistorio prieguense está asumiendo.

Por su parte, Inmaculada Tallón destacaba la ampliación de negocio que se produjo el pasado mes de septiembre con el inicio de la gestión de la residencia de mayores de Fuente Tójar, cuya plantilla está compuesta por 10 trabajadoras fijas y 8 eventuales, así como los 30 trabajadores (15 fijos y 14 eventuales) que integran el servicio de limpieza, que Geiss gestiona de manera provisional desde el pasado mes de marzo.

En relación a las actividades formativas, Tallón hizo referencia a los dos cursos que durante el último año se han impartido, así como jornadas para la plantilla, firmándose distintos convenios de colaboración varias entidades e instituciones para la realización de prácticas tanto en la residencia como en el servicio de ayuda a domicilio, contratándose posteriormente a algunos de los alumnos que han realizado estas prácticas.

Reseñar finalmente que durante los últimos meses Geiss ha optado a la gestión de la residencia de Lucena y la Unidad de Estancia Diurna de Carcabuey, proyectos que finalmente no han cuajado, siendo uno de sus objetivos a corto plazo seguir ampliando su línea de negocio en la comarca.